

A photograph of two Asian businesswomen in an office setting. One woman is standing and leaning over a desk, while the other is seated at the desk. They are both smiling and looking at a laptop screen. The background shows a blurred office environment with large windows.

2023年市场展望

与薪酬报告.

目录.

03 2023年中国大陆招聘市场展望.

05 信息与通信技术.

18 智能制造及研发.

28 汽车工业.

45 医疗健康与生命科学.

55 消费品及零售.



2023年中国大陆招聘市场展望.

我们正处在一个大变革的时代。疫情、地缘政治、产业转型、离岸供应链风险增加等因素叠加，使市场经营环境的不确定性增加，对企业决策还有候选人的求职倾向发生了或多或少的影响，但“稳增长”依然是当前市场的核心主线。

回顾2022年，这一年被誉为“求职的大年，招聘的小年”。基础性的岗位竞争压力比较大，求职意向更高。与往期招聘量相比，岗位招聘相对紧缩。基础岗位的薪酬涨幅不是特别明显，稀缺类岗位依旧维持强劲增长。

展望2023年，疫情相关政策进一步优化后，在加强健康管理的同时，经济复苏，社会就业，环保可持续发展成为重心。人才市场上，招聘趋势预计将呈现先抑后扬的趋势。整体而言，传统行业领域的人才招聘呈谨慎保守态势，但在一些新兴的技术领域，人才需求及薪资增长依旧呈现较强势增长劲头。在人力资源组合策略上，随市场对弹性用工灵活用工的认知逐步深入，应用情景、工种类别更趋多样化。

高技能高素质人才需求倍增

经济结构在持续转型升级，劳动密集型产业越来越多地被技能密集型产业替代，全社会对高技能高素质人才的需求其实是在倍增的。

比如伴随着疫情反复，新能源、新材料等科技产业赛道异军突起，生物医药、芯片、半导体及集成电路、新能源汽车、人工智能与大数据、智能制造、碳中和等这些行业领域其实在疫情之下都在逆势增加员工。

数字化技术人才持续成为争夺焦点

随着数字化应用在各行各业逐步落地、应用与升级，几乎所有企业都以科技为根本，将数字化转型、技术，置于商业战略的核心。

自带数字化基因的职位，以及前沿领域的研发人才需求持续增加，尤其是一些深耕数字化前沿技术的企业，对人工智能、物联网、边缘计算、云网融合、隐私计算、区块链、量子计算、AR/VR及数字孪生等高端技术人才的争夺，已经达到白热化的状态。

大平台更受求职者青睐

应对多变的环境，在当前形势下，求职倾向整体趋于理性、务实。大平台业务的广泛性与财务稳定性、职业发展机会等，一定程度上保障了就业稳定，受到职场求职者青睐。

《2022任仕达雇主品牌调研中国大陆区报告》显示，

员工价值主张驱动因素中，“工作稳定”十年来首次超越以往第一位的“具有吸引力的工资福利”，跃居员工价值主张驱动因素EVP首位。薪酬仍然是求职的重要因素，相比朝“钱”看，职场人趋于更加朝“前”看，在不确定中把握确定因素，在多变中注重长期的发展与稳定。



灵活用工规模持续扩大

随着经济结构的多元化转变，灵活用工已经成为主流，覆盖餐饮酒店、零售快消、互联网、物流快递、教育培训、展览展会等领域。尤其成为一些互联网巨头企业及智能制造厂商实现轻资产、柔性运营的关键，包括电商物流、外卖、电子智能制造等产业。在工种上从基础类职能岗位向专业技术类、短期项目及兼职领域拓展，整体市场规模持续扩大。

混合工作模式成为大势所趋

经历了疫情起伏，灵活的混合工作模式已成为职场大势所趋。尤其是数字化岗位的员工对自由度的呼声越来越高，希望企业能够提供居家办公的工作机会。相应地，能够提供弹性工作制，采用灵活办公的企业，对于年轻一代也更具吸引力。

薪酬变革正在悄然兴起

随着数字人才被各行各业的企业纳入人力组合，传统的薪酬体系面临巨大挑战，如何应对薪资倒挂，兼顾职场公平防止企业内部的优秀人才流失，成为很多企业面临的问题。一些原有的传统型制造企业在智能升级的过程中，在缩短薪资差距方面已经采取了相关举措。

对于一些致力于前沿技术创新的企业，研发技术类人才非常难以获取，争夺十分激烈。如何获取这些稀缺类人才，如何增强薪酬本身的激励性，全方位调动员工的主动性和积极性、活力和创造力，成为薪酬变革的根本出发点。

然而，受经济发展大环境影响，不少企业加入到实施成本管控的队伍。除了利用薪酬吸引人才，许多企业也在采取更具吸引力的福利，提升自身雇主品牌，以多样化的方式吸引外部求职者，同时激励内部人才发展。

顺势而为，提高核心竞争力

企业的高质量可持续发展离不开前瞻性的人力资源开发与管理。只有了解员工想要什么，才能更有效地激活人才的创造力。

企业在人才吸引方面，建议通过营造良好的工作氛围，包容尊重的文化环境，开放平等的职场环境，多元的工作机制，必要的技能提升培训，以及有竞争力的薪酬福利等，提高人才吸引力，保持蓬勃活力。

对于个人而言，持续提高职业核心竞争力，调整合理的期望值，珍惜身边的每一次职业发展机会，做出适应当下的选择，显得尤为重要。职业是个体实现自我价值，乃至社会价值的途径之一。建议职场人士在职业周期的不同阶段经营好自己的职业，从积累资源经验人脉，到整合变现，不断实现自我价值。

到2030年，任仕达的愿景是触达全球 5 亿人的工作及生活，进一步推动社会就业。作为一家专业综合的人力资源服务企业，我们将继续秉承 Human Forward 的品牌承诺，深耕细分行业领域，继续为塑造美好的工作世界而努力。





信息及

通信技术.

云计算、大数据、人工智能、区块链、下一代网络等新兴技术人才十分难以获取，争夺十分激烈。

行业趋势

各行业数字化进程加速催生行业发展：以人工智能、虚拟现实为代表的ICT技术持续赋能金融、零售、制造、医疗等传统行业，数字化不只是行业龙头、核心城市的需求，越来越多中小企业，以及地市、区县市场同样具有不断升级的旺盛需求。各行业对产业数字化解决方案的需求成为ICT行业的蓝海。

技术领域，千兆光网也将逐步接入家庭宽带，向智慧园区、智慧城市、工业互联网等领域扩展；云原生及边缘计算作为云计算新趋势，将步入快速发展阶段；

5G专网切片技术将在实践中不断完善并被推广，5G+工业互联网应用将进一步深化。

下一代互联网雏形初现：元宇宙概念兴起，价值互联网堆栈的各个层面都存在巨大发展潜力。交互设备的变迁，诸如触感手套、脑机接口等新型交互方式的出现，将带动移动互联网产业巨大变革，底层硬件、操作系统、社交媒体、各类软件应用，都将有机会在新交互设备生态下升级。

技术持续迭代升级：IPv6为5G、云计算、大数据等新技术的融合创新发展提供了坚实支撑。更多网络设备接入，对地址扩展及网络可编程的需求大幅增加，算力网络产业需求随之上升，并呈现计算异构、算网协同、算力泛在、绿色低碳等重要发展趋势。当前，全球主要国家和地区均已开启6G研发布局，6G关键需求、潜在关键技术布局逐渐清晰。

网络安全产业快速发展：网络与数据安全法律法规及市场监管逐渐加强，为了进一步与客户建立信任关系，企业的安全治理需求愈加强烈。受此影响，在云安全、物联网安全、隐私计算、数据防火墙、安全合规标准认证、SaaS安全等众多领域，涌现出一批新的安全产业企业。

降本增效及寻求高质量发展：受疫情及市场影响，很多企业步入了3-5年的动荡期，营收压力增加，降本增效，以及提升企业商业价值及营收，成为很多企业的战略核心。互联互通、反垄断、杜绝不正当竞争、数据保护、算法治理等互联网行业趋势，促进企业寻求高质量发展。

人才洞见

人才缺口不断扩大： 研发创新是典型的高智力密度领域，需要高水平的技术技能，如软件、算法、云计算、大数据及架构等职位。此外，高素质人才结构性短缺是制约企业长期发展的核心瓶颈，据教育部相关数据估算，每年的ICT相关专业毕业生人数增速未见显著提升，预计人才缺口将不断扩大。

解决复杂问题的技能需求提升： 全球化背景下，中国的产业链布局向高附加值环节延伸，用人要求不断升级，要求人才既能理解业务场景，又具备深入的行业洞察力，还要掌握扎实的ICT技术技能。

地域人才需求明显： 行业人才需求与流动主要集中在京津冀、长三角、大湾区三大城市群。伴随ICT企业在一二线城市快速扩张，行业竞争加剧，核心城市加速向周边区域市场拓展，部分ICT企业开始将业务拓展至三四线城市，工作机会将向三四线城市转移，当地城市人才储备与供给不足的问题愈加突显，跨地区人才引进成为关键。

技能重塑与终身学习日益重要： ICT技能的迭代速度远远超过传统知识技能。新技术新岗位为职业转换提供了大量机会。这要求转职人员需要具备不断学习及应用全新技能意识及能力。对于企业而言，如何针对现有员工重塑技能成为可持续发展的关键。

人才精准匹配成为关键： 作为市场发展的前沿领域，ICT技能的供给与需求受人口结构、产业、技术创新、商业模式等多重因素综合影响，很难准确评估与判断。且人才求稳心态增强，流动意愿降低，吸引难度增加。企业需要借力于专业的中高端人才搜寻与甄选机构，实现人岗匹配，减少技能错配，以占领市场先机。

灵活用工广泛应用于基础技术类岗位： 针对基础性、项目型的跨地区岗位需求，如装维、设备技术调试、营销、产品销售、综合服务及其他技术等职位，部分头部企业开始剥离出来，以便委托给专业的第三方人力资源外包公司。为了吸引高精尖稀缺人才，在部分高端的技术专家领域，企业也开始采用更为灵活的方式与高端人才合作。

热招领域	热需职位及年薪 (年度固定工资, 单位: 人民币)	热需技能/经验要求
算法	算法实验室负责人 100-200万/年薪 算法工程师 50-100万/年薪	在人工智能、算法研发、计算机科学、机器/深度学习、数据挖掘或相关领域具备丰富经验
软件	软件架构师 80-250万/年薪 软件开发工程师 40-80万/年薪 嵌入式软件开发 30-45万/年薪	- 精通云原生相关技术 - 对分布式相关理论有深入理解
大数据	数据分析负责人 120-200万/年薪 数据产品经理 50-100万/年薪 大数据平台开发工程师 50-90万/年薪	- 熟悉前端后台开发技术 - 熟悉主流数据库，具有大数据技术有相关开发经验
安全	安全解决方案负责人 150-300万/年薪 网络安全专家 100-150万/年薪 隐私安全工程师 80-100万/年薪	网络安全、数据安全等信息安全管理经验
产品	金融行业解决方案负责人 150-300万/年薪 云计算解决方案架构师 80-150万/年薪	- 具备带领团队负责大型复杂项目的经验 - 具备云原生应用架构/大数据，以及人工智能架构/视频解决方案能力

2023年薪酬福利趋势

行业薪酬增长放缓：较之前，行业整体薪酬小幅上升。但较其他行业，任仕达大中华调研发现，信息及通信技术行业对加薪及年终奖预期较为积极。在2023年预期加薪幅度方面，19%的受访者预期涨薪大于10%，其中5%的受访者预期在15%以上，这部分受访者主要从事技术研发类岗位。在2022年年终奖（2023年发放）上，18%的受访者预期将发放3个月月薪以上年终奖。

针对跳槽倾向，候选人更看重稳定且有发展前景的公司平台。在能接受的最低薪酬涨幅方面，34%的受访者期望在10%以上。热门技术领域的研发人才跳槽涨幅普遍在15%-35%。算法及平台软件类岗位薪酬上升最快，自然涨幅在15%左右，跳槽涨幅在30%-50%；信息与网络安全的跳槽薪酬涨幅则在20%-30%；大数据跳槽涨幅在20%-40%。

固定薪资期望增高：不确定因素叠加，针对岗位薪资待遇，职场人士考量更加务实。薪资结构方面，其更看重固定薪资现金的比例，而股权激励的青睐度较之前降低。

弹性工作模式受欢迎：受疫情影响，对于一些数字化岗位的候选人，较之前更愿意考虑灵活弹性的工作模式，如居家办公或混合办公模式。其他福利方面，对于生活成本较高的北上广深一线城市，候选人希望增加生活方面的一些补贴，如饭补或交通补贴，同时期待企业拥有一些具有创新性的节日福利。相应地，一些雇主开始提供混合办公模式相关的福利，帮助员工平衡工作生活，如教育培训补贴，家政福利等。

以下薪酬表数据摘取自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位，供参考使用。

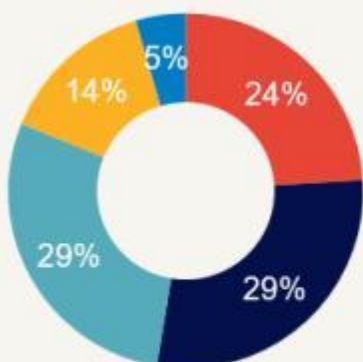
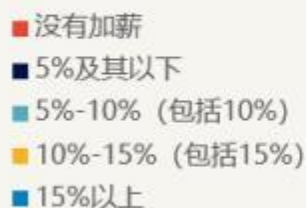
备注：

低位值：反映任仕达信息库的较低端水平

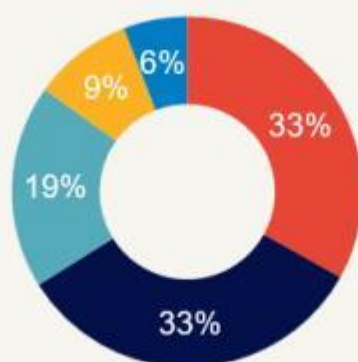
中位值：反映任仕达信息库的中等水平

高位值：反映任仕达信息库的较高端水平

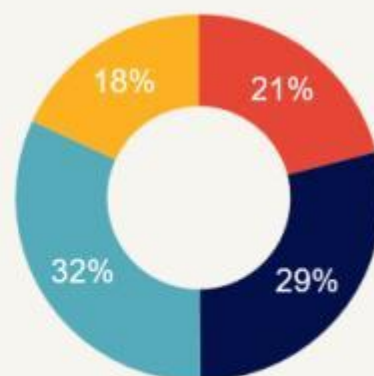
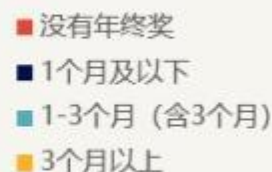
预期2023年加薪幅度



跳槽能接受最低薪酬涨幅



预期2022年终奖 (2023年发放)





职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
信息技术 – 商用领域			
管理类	低	中	高
CIO/CTO/COO/CDO	100,000	150,000	200,000
IT总监/负责人	65,000	80,000	120,000
数据产品负责人	65,000	80,000	120,000
产品负责人	65,000	80,000	120,000
IT审计/安全经理	35,000	42,000	70,000
计划经理	70,000	85,000	120,000
PMO	60,000	85,000	120,000
项目经理	45,000	50,000	60,000
业务分析经理	35,000	65,000	85,000
软件开发经理	45,000	55,000	70,000
IT架构师	50,000	60,000	80,000
UI/UX 经理	45,000	50,000	60,000
应用支持经理	50,000	70,000	90,000
QA/测试经理	50,000	60,000	80,000
ERP/CRM/ SAP经理	40,000	55,000	85,000
服务交付经理	42,000	50,000	70,000
基础架构经理	18,000	22,000	30,000
IT服务台和桌面经理	30,000	40,000	50,000
数字化	低	中	高
产 品 经 理 - EC/ CRM/ Omnichannel	30,000	45,000	60,000
产品经理 - Martech/ 广告/ 数据	30,000	45,000	60,000
产品经理-用户增长	30,000	45,000	60,000
UI/UX设计师	30,000	40,000	50,000
用户增长运营	30,000	45,000	65,000
电子商务运营	30,000	40,000	60,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
项目	低	中	高
Java开发工程师	20,000	35,000	45,000
.net开发工程师	20,000	35,000	45,000
移动开发工程师	20,000	30,000	50,000
前端开发工程师	18,000	33,000	45,000
Python开发工程师	18,000	30,000	40,000
区块链开发工程师	30,000	55,000	100,000
软件架构师 / 解决方案架构师	40,000	60,000	100,000
商业智能和大数据	低	中	高
商业智能分析师/顾问（数据可视化报告）	20,000	55,000	60,000
数据架构师	40,000	60,000	80,000
数据库管理员/DBA	15,000	25,000	35,000
数据科学家（机器学习/建模）	35,000	55,000	75,000
AI工程师	35,000	65,000	85,000
数据工程师/ETL开发	25,000	40,000	55,000
QA测试	低	中	高
QA/软件测试工程师	15,000	30,000	60,000
自动化测试工程师	18,000	30,000	50,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
网络	低	中	高
网络工程师	20,000	30,000	40,000
语音/通信工程师	15,000	20,000	28,000
网络架构师	40,000	50,000	70,000
网络支持工程师	15,000	22,000	30,000
NOC工程师	20,000	25,000	30,000
系统	低	中	高
Helpdesk支持	12,000	20,000	28,000
桌面工程师	12,000	18,000	25,000
系统工程师 (Linux/UNIX)	15,000	25,000	30,000
信息化专员	15,000	25,000	30,000
ERP/CRM	低	中	高
ERP功能顾问	12,000	25,000	35,000
ERP技术顾问	12,000	25,000	35,000
Oracle功能顾问	20,000	30,000	35,000
Oracle技术顾问	20,000	30,000	35,000
SAP功能顾问	20,000	30,000	35,000
SAP解决方案架构师	25,000	30,000	45,000
SAP技术顾问	15,000	28,000	40,000
CRM顾问 (Salesforce)	20,000	30,000	40,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
信息技术 – 金融领域			
管理类	低	中	高
CIO/CTO/COO	100,000	150,000	200,000
IT总监/负责人	65,000	95,000	150,000
IT审计/安全经理	35,000	42,000	70,000
计划经理	70,000	85,000	120,000
PMO	60,000	85,000	120,000
项目经理	45,000	50,000	60,000
业务分析师经理	35,000	65,000	85,000
开发经理	45,000	60,000	85,000
应用支持经理	50,000	60,000	80,000
测试经理	30,000	45,000	60,000
基础架构经理	40,000	50,000	60,000
服务交付经理（SLA）	40,000	50,000	60,000
项目	低	中	高
.net开发工程师	30,000	40,000	50,000
C++开发工程师	35,000	50,000	65,000
应用支持	25,000	40,000	60,000
移动应用程序开发工程师	25,000	30,000	50,000
前端开发工程师	25,000	35,000	50,000
软件解决方案工程师/技术架构师	30,000	50,000	65,000
测试	低	中	高
软件测试工程师/QA	20,000	35,000	50,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
网络	低	中	高
网络工程师	18,000	28,000	40,000
语音/通信工程师	18,000	25,000	35,000
网络架构师	25,000	35,000	50,000
网络支持工程师	15,000	25,000	35,000
NOC工程师	15,000	25,000	35,000
系统	低	中	高
存储工程师	15,000	25,000	35,000
安全工程师	25,000	35,000	50,000
Oracle数据管理员	25,000	35,000	50,000
UNIX管理员	25,000	35,000	50,000
Wintel工程师	15,000	25,000	35,000
Helpdesk支持	15,000	25,000	35,000
桌面工程师	15,000	25,000	35,000
系统工程师	25,000	35,000	50,000
信息化专员	15,000	25,000	35,000
网络安全	低	中	高
信息安全架构师	25,000	50,000	70,000
信息安全顾问	25,000	50,000	70,000
渗透测试工程师/道德黑客	25,000	40,000	50,000
网络安全分析师	25,000	35,000	50,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
.net	15,000	22,000	N/A
UI 设计师	9,000	15,000	N/A
SAP	16,000	25,000	40,000+
Helpdesk	10,000	16,000	20,000+
软件工程师	14,000	21,000	25,000
测试工程师	12,000	15,000	18,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
管理类	低	中	高
CIO/CTO/COO/CDO	80,000	130,000	200,000
IT总监/负责人	60,000	70,000	125,000
数据工程师/ETL开发	40,000	60,000	100,000
基础架构经理	40,000	60,000	80,000
移动端开发经理	30,000	50,000	80,000
网络工程师	15,000	35,000	60,000
Java开发总监/经理	30,000	45,000	80,000
区块链开发总监/经理	30,000	45,000	60,000
测试经理	35,000	50,000	80,000
Python开发经理	26,000	40,000	60,000
商业智能和大数据	低	中	高
商业智能分析师/顾问 (数据可视化报告)	25,000	50,000	65,000
AI工程师	35,000	65,000	90,000
数据科学家 (机器学习/建模)	35,000	55,000	75,000
数据工程师/ETL开发	25,000	40,000	55,000
算法工程师	40,000	50,000	90,000
服务外包类	低	中	高
网络安全工程师	20,000	25,000	30,000
SAP	15,000	25,000	40,000
.net	16,000	21,000	30,000
UI 设计师	9,000	15,000	30,000
Helpdesk	10,000	16,000	20,000
软件工程师	14,000	21,000	35,000
测试工程师	12,000	20,000	30,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
中高端类	低	中	高
CIO/CTO/COO/CDO	80,000	130,000	200,000
数据科学家（机器学习/建模）	50,000	95,000	175,000
IT总监/负责人	70,000	100,000	120,000
项目经理	30,000	50,000	85,000
IT服务台和桌面	20,000	50,000	70,000
移动端开发	35,000	55,000	80,000
软件架构/解决方案架构	40,000	60,000	80,000
数据架构	40,000	50,000	70,000
软件开发经理	30,000	50,000	60,000
测试工程师	21,000	35,000	60,000
服务外包类	低	中	高
网络安全工程师	15,000	25,000	35,000
项目经理	20,000	35,000	45,000
Java开发工程师	20,000	30,000	40,000
架构工程师	20,000	35,000	50,000
.net	15,000	22,000	30,000
UI设计师	9,000	15,000	30,000
SAP	16,000	25,000	40,000
Helpdesk	10,000	16,000	18,000
软件工程师	14,000	21,000	25,000
测试工程师	12,000	20,000	30,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
中高端类	低	中	高
IT总监/负责人	50,000	70,000	100,000
业务分析经理	30,000	52,000	110,000
算法工程师	38,000	70,000	105,000
产品经理	35,000	55,000	70,000
软件开发经理	31,000	40,000	55,000
基础架构经理	26,000	38,000	52,000
网络工程师	20,000	35,000	50,000
Java开发	15,000	20,000	40,000
SAP技术顾问	17,000	28,000	40,000
Oracle技术顾问	15,000	25,000	35,000
服务外包类	低	中	高
.net	12,000	18,000	25,000
UI设计师	8,000	15,000	25,000
Helpdesk	8,000	16,000	20,000
SAP	14,000	25,000	35,000
软件工程师	14,000	20,000	30,000
测试工程师	12,000	18,000	25,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
中高端类	低	中	高
IT总监/负责人	50,000	70,000	100,000
SAP解决方案架构师	26,000	53,000	80,000
项目经理	20,000	40,000	70,000
商业智能分析师/顾问（数据可视化报告）	30,000	50,000	70,000
自动化测试	30,000	53,000	70,000
IT架构师	20,000	30,000	60,000
基础架构经理	26,000	38,000	52,000
移动端开发	15,000	30,000	50,000
前端开发	15,000	20,000	40,000
质量保证与软件	20,000	26,000	39,000
服务外包类	低	中	高
.net	12,000	18,000	25,000
UI设计师	9,000	15,000	25,000
SAP	14,000	25,000	40,000
Helpdesk	8,000	16,000	20,000
软件工程师	14,000	20,000	25,000
测试工程师	15,000	18,000	30,000
IT应用工程师	10,000	12,000	13,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



智能制造

及研发.

“十四五”时期是建设制造强国、构建现代化产业体系和实现经济高质量发展的重要阶段。智能制造及研发的发展再提速，中高端研发技术类人才十分难以获取，行业竞争日益激烈。

行业趋势

新一代信息技术与制造业深度融合，核心技术研发及关键装备的进口替代迫切，以及新冠疫情下设备替代人工的需求持续上升，为智能制造业的高端化、智能化、自动化提供了发展机遇。

信息技术加速融合：人工智能、物联网、云计算、区块链、数字孪生等技术在制造领域加快应用融合，机器人流程自动化（RPA）、智能流程自动化及人工智能业务操作方面保持了持续增长。同时，伴随低碳智能制造及研发的发展，从研发设计、生产制造到回收利用衍生出的产品全生命周期数字孪生系统，将提升行业的绿色低碳技术创新、制造和运维服务水平。

国产化进程加快：国产替代进口正在加速，以寻求突破，减少对进口的依赖。在国家政策支持下，智能制造设备厂商越来越多，锂电生产设备国产化率持续提升。半导体封装测试设备已实现部分国产化。

中外资本合作领域不断拓展：在工业互联网、机器人等领域都有所突破。制造业百年品牌与在信息时代崛起的中国企业强强联手，双方加大研发力度，不断创新产品形态。国家发布的支持外资企业在华高质量发展的政策措施，将助推这一趋势深入发展。

芯片投融资趋势放缓：芯片行业具备独特的发展周期性。从历史发展来看，芯片每5-6年经历一次“缺芯-扩产-产能过剩-削减产能”的周期。较前两年，受

2022上半年上海疫情及消费类电子产品大幅下滑的影响，手机、PC、耳机等消费电子芯片需求下降，产业增速放缓，投融资更加理性谨慎。但就整体市场需求而言，伴随着汽车、互联网及人工智能产业的发展，将会出现一个缓慢的线性增长过程。

下游应用市场前景看好：下游为智能制造装备的应用。领域包括3C、锂电池、汽车、工程机械、新能源等，有较为固定的设备更新周期。新技术的应用以及设备更新需求较稳定，为行业发展提供了坚实基础。

迈向碳达峰碳中和目标： 制造业细分中，工业制造业是碳排放的主要来源，工业生产以消耗化石能源为主。发展循环经济，实现绿色环保可持续发展成为大势所趋。ESG（环境、社会、治理）时代下，企业开始积极寻求绿色低碳转型，节能减排，寻找能源替代，升级技术提高资源利用率，相应的ESG类招聘岗位需求增加。

人才洞见

电源人才需求迅速扩大： 低碳/零碳/负碳、新能源和高效储能等前沿技术的人才需求增加，电源相关专家变得紧缺，不少知名上市公司用高薪岗位争抢低碳相关专业人才。

数字化复合型人才需求倍增： 精通业务与技术的新型人才需求，以及数字化、复合型人才需求增加，传统单一技能型的技术人才需求减少。例如，数字化转换、数字化工具与技术使用、技术设备研发类人才需求倍增。

子领域研发人才需求旺盛： 机器人、人工智能、无人机、VR/AR等领域，软件开发、智能算法、硬件设备等

研发人才需求增加。机械工程师、算法工程师、电气工程师、嵌入式软件开发、测试工程师、产品经理类岗位人才需求增加。

理性应对芯片人才荒： 集成电路类及相关人才需求持续增加，AI芯片类、安全类人才为各大公司争抢的主要人才类型。人才储备少、高端人才留不住是近年来芯片人才供不应求的主要原因之一。对此，企业可以考虑与第三方专业机构共同培养相关专业人才，通过参照市场薪酬福利趋势，提升雇主品牌形象等方式吸引并保留人才。

本土管理类与核心技术人才竞争将加剧： 受多重因素影响，半导体行业工作的外籍人员数量将继续下降，尤其是持有美国护照的华人高管与核心技术人员。这一趋势将加剧本土管理类与核心技术人才的竞争。

灵活用工日益高端技术化： 行业多为定制化生产，在研发设计、生产、调试维护等过程中，需要大量具备机械、电气、力学、光学、信息技术等专业知识的人才，灵活用工群体从蓝领为主，已经向人工智能开发人员、系统工程师等中高端技术群体倾斜，用工规模也在不断扩大。

热招领域	热需职位及年薪 (年度固定工资, 单位: 人民币)	热需技能/经验要求
储能电力	电力电子专家 150-250万/年薪 硬件专家 60-100万/年薪 嵌入式软性工程师 20-45万/年薪	- 产品系统拓扑分析、功率电路与控制电路设计、热设计、磁性元件设计、可靠性设计、产品DFX设计、建模分析能力 - 电机控制器和DCDC变换器研发; 电源逆变模块开发经验
智能系统	研究院院长 100-200万/年薪 研发专家/架构师 40-60万/年薪 智能算法工程师 25-60万/年薪 单片机开发工程师 20-40万/年薪	网络空间智能感知、智能引导、群智决策、社会模拟器等系统核心算法研究、架构设计和开发能力
芯片	芯片测试负责人 150-300万/年薪 芯片测试专家 70-110万/年薪 模拟IC设计专家 70-100万/年薪	- 大型芯片初始化研发经验 - 熟悉测试环境搭建 - 芯片各项性能指标调优、测试良率改善; 快速学习能力、良好的团队合作能力和沟通能力
数字化转型	数字转型项目负责人 300-500万/年薪 数字化转型专家 70-100万/年薪	- 统筹制定数字化战略目标 - 对大数据、人工智能、物联网、云计算等新技术有敏锐洞察和应用研究 - 数字化转型、IT规划或战略转型规划及实施经验 - 分析与解决问题的能力、清晰的逻辑思维和推理能力, 较强的语言和书面表达能力、项目管理能力

2023年薪酬福利趋势

行业整体薪酬水平提升： 伴随行业向智能化、数字化转型升级，该领域人才结构比例持续增加， 为了缩小现有员工与数字化、智能化员工的薪酬差距，一些企业主动优化薪资结构，整体上调薪酬水平。

加薪幅度年终奖整体预期保守： 任仕达大中华调研发现，在疫情和经济发展周期、黑天鹅事件等多重因素影响下，智能制造及研发行业的就业人员短期内整体薪酬与年终奖预期较为保守。

在2023年预期行业涨薪幅度方面， 31%的受访者预期加薪幅度在5%及以下， 24%的受访者预期在5%-10%（包括10%）。针对2022年终奖（2023年发放），64%预期仍会发放，其中15%的受访者预期将发放3个月月薪以上的年终奖。

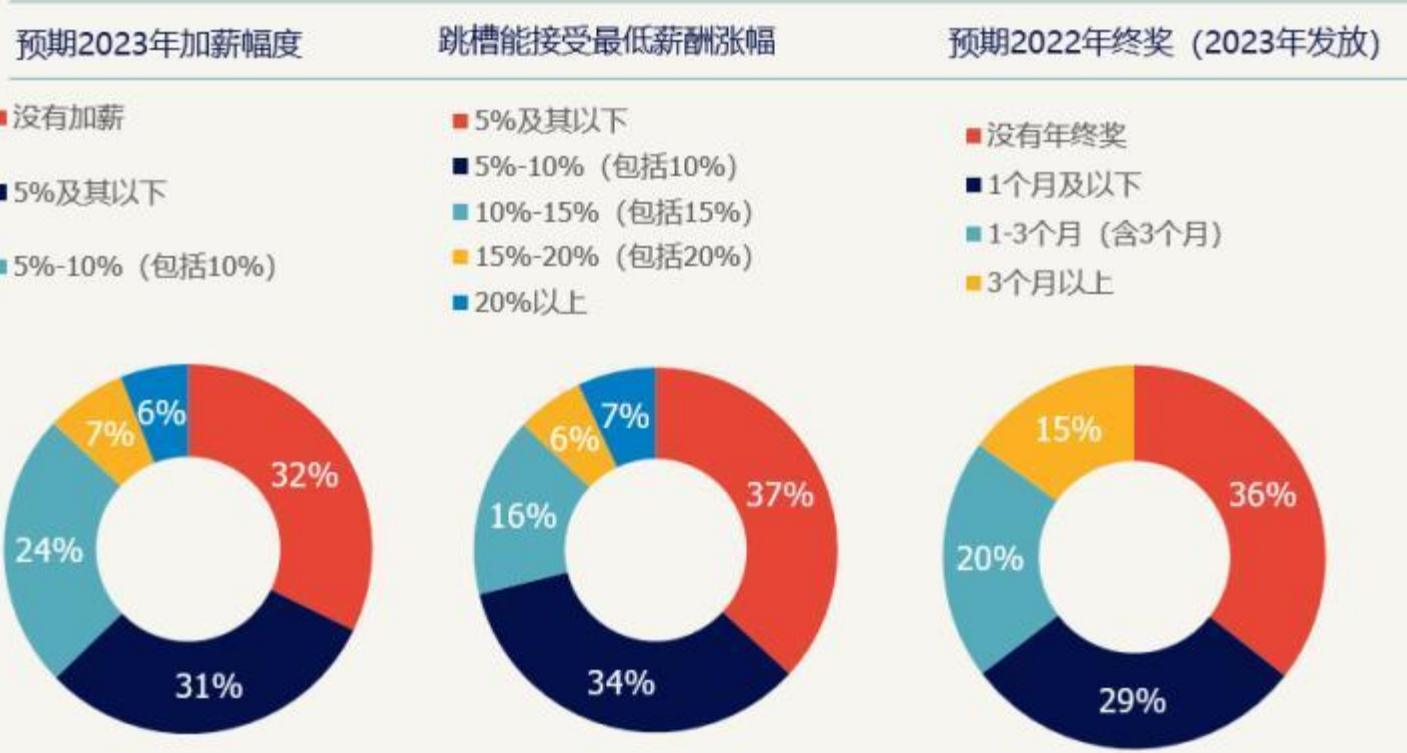
在跳槽能接受的最低薪酬涨幅方面， 37%的受访者预期在5%及以下， 34%的受访者预期薪资涨幅区间为5%-10%。

稀缺类人才仍是加薪重点： 稀缺技术类、研发类， 以及管理类人才， 仍是企业花重金保留的重点。相较其他一般岗位，加薪幅度偏高，往往在15%左右。

稀缺类人才的跳槽薪酬涨幅在20%-30%，尤其在一些半导体芯片领域，涨幅能够达到40%-50%，甚至出现翻一番的情况。此外，为了增加这类人才的吸引与保留，企业纷纷加强雇主品牌建设，优化员工关怀的措施，提升员工体验与人才吸引力。

以下薪酬表数据摘取自任仕达大中华目前主要热招职位，数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位，供参考使用。

备注：
低位值：反映任仕达信息库的较低端水平
中位值：反映任仕达信息库的中等水平
高位值：反映任仕达信息库的较高端水平



智能制造及研发.

上海



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
制造类	低	中	高
工厂总经理	100,000	120,000	150,000
运营总监	55,000	65,000	80,000
供应链总监	45,000	60,000	95,000
质量总监	32,500	40,000	65,000
质量经理	20,000	30,000	46,000
采购总监	40,000	60,000	75,000
采购经理	30,000	35,000	40,000
精益经理	20,000	30,000	35,000
工程经理	25,000	30,000	40,000
环境健康安全经理	25,000	35,000	50,000
研发类	低	中	高
研发总监/研究院院长	60,000	130,000	270,000
视觉算法专家	55,000	80,000	100,000
IOT解决方案架构师	52,000	70,000	96,000
产品开发经理	21,000	35,000	72,000
实验室经理	30,000	40,000	52,000
软件架构师	27,500	35,000	55,000
服务外包类	低	中	高
产品开发工程师	9,000	16,000	28,000
自动化工程师	9,000	13,000	20,000
机械工程师	9,000	14,000	20,000
材料工程师	9,000	11,000	16,000
电气工程师	9,000	11,000	16,000
检测工程师	10,000	14,000	17,000
技术服务	7,000	8,800	13,000
质检员	6,000	8,800	13,000
财务助理	7,000	8,000	9,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

智能制造及研发.

北京



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
制造类	低	中	高
工厂总经理	100,000	120,000	150,000
运营总监	55,000	65,000	80,000
供应链总监	35,000	50,000	80,000
质量总监	30,000	40,000	60,000
质量经理	20,000	30,000	40,000
采购总监	30,000	40,000	60,000
采购经理	20,000	30,000	40,000
精益经理	20,000	30,000	35,000
工程经理	25,000	30,000	40,000
环境健康安全经理	25,000	35,000	40,000
研发类	低	中	高
研发总监/研究院院长	60,000	100,000	150,000
视觉算法专家	55,000	80,000	100,000
IOT解决方案架构师	50,000	70,000	90,000
产品开发经理	20,000	35,000	50,000
实验室经理	20,000	30,000	40,000
软件架构师	25,000	35,000	55,000
服务外包类	低	中	高
产品开发工程师	9,000	16,000	28,000
自动化工程师	9,000	13,000	20,000
机械工程师	9,000	14,000	20,000
材料工程师	9,000	11,000	16,000
电气工程师	9,000	11,000	16,000
检测工程师	10,000	14,000	17,000
技术服务	7,000	8,800	13,000
质检员	6,000	8,800	13,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

智能制造及研发.

广州



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
制造类	低	中	高
工厂总经理	54,000	73,000	140,000
工厂经理	30,000	43,000	60,000
生产总监	42,000	84,000	105,000
高级生产经理	23,000	33,000	45,000
生产经理	16,000	24,000	30,000
高级新产品实施（NPI）经理	31,000	36,000	45,000
新产品实施（NPI）经理	21,000	26,000	31,000
新产品实施（NPI）副经理	15,000	20,000	25,000
自动化工程师	8,000	13,000	20,000
研发类	低	中	高
机械设计经理	16,000	26,000	36,000
机械设计工程师	8,000	15,000	25,000
产品开发经理	15,000	25,000	35,000
高级测试工程师	12,000	25,000	33,000
测试工程师	8,000	15,000	20,000
服务外包类	低	中	高
产品开发工程师	8,800	16,000	28,000
自动化工程师	8,800	13,000	20,000
机械工程师	8,800	14,000	20,000
材料工程师	8,800	11,000	16,000
电气工程师	8,800	11,000	16,000
检测工程师	9,900	14,000	17,000
技术服务	6,600	8,800	13,000
质检员	5,500	8,800	13,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

智能制造及研发.

深圳



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
制造类	低	中	高
工厂GM (负责P&L)	63,000	80,000	105,000
工厂GM (不负责P&L)	42,000	63,000	84,000
新产品导入 (NPI) 经理	21,000	33,000	55,000
设备经理	26,000	33,000	38,000
工艺工程经理	9,000	21,000	31,000
生产经理	8,400	21,000	32,000
供应链总监	42,000	63,000	84,000
供应链经理	19,000	37,000	42,000
采购总监	42,000	63,000	84,000
采购经理	21,000	37,000	42,000
质量总监	43,000	64,000	84,000
质量经理	21,000	31,000	42,000
研发类	低	中	高
IoT解决方案架构师	44,000	63,000	100,000
机械/结构研发总监	42,000	60,000	80,000
机械/结构研发经理	21,000	30,000	40,000
电子/硬件研发总监	44,000	63,000	84,000
电子/硬件研发经理	26,000	32,000	42,000
产品开发总监	42,000	62,000	95,000
产品开发经理	22,000	42,000	54,000
测试工程师	13,000	19,000	32,000

备注: 数据为月薪底薪, 不包含奖金、提成、补贴等, 货币单位以人民币为单位。

智能制造及研发.

深圳



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
服务外包类	低	中	高
产品开发工程师	9,000	17,000	29,000
自动化工程师	9,000	13,000	21,000
机械工程师	9,000	14,000	20,000
材料工程师	9,000	11,000	16,000
电气工程师	9,000	11,000	16,000
检测工程师	10,000	15,000	18,000
技术服务	7,000	9,000	14,000
质检员	6,000	9,000	13,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

智能制造及研发.

苏州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
制造类	低	中	高
工厂总经理	50,000	60,000	70,000
生产经理	30,000	35,000	40,000
运营总监	35,000	45,000	50,000
供应链经理	25,000	35,000	40,000
质量经理	25,000	35,000	40,000
高级质量工程师	15,000	18,000	22,000
采购经理	25,000	30,000	35,000
高级采购工程师	15,000	18,000	25,000
精益经理	20,000	30,000	35,000
工程经理	25,000	30,000	40,000
项目工程师	15,000	20,000	23,000
研发类	低	中	高
IOT解决方案架构	30,000	40,000	60,000
研发总监	40,000	50,000	70,000
软件经理	30,000	40,000	50,000
软件工程师	20,000	25,000	30,000
硬件经理	25,000	35,000	40,000
硬件工程师	20,000	25,000	30,000
机械经理	25,000	35,000	40,000
服务外包类	低	中	高
产品开发工程师	8,000	12,000	18,000
机械工程师	8,000	12,000	18,000
材料工程师	8,000	9,900	15,000
电气工程师	8,000	9,900	15,000
检测工程师	9,000	12,000	15,000
技术服务	6,000	7,700	13,000
质检员	5,000	7,700	12,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

智能制造及研发.

南京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
制造类	低	中	高
工厂总经理	40,000	60,000	130,000
工厂总监	40,000	70,000	80,000
新产品导入 (NPI) 经理	25,000	42,000	52,000
新产品导入 (NPI) 工程师	20,000	31,000	36,000
设备经理	22,000	30,000	40,000
生产经理	20,000	30,000	43,000
质量经理	22,000	30,000	40,000
生产规划经理	18,000	24,000	31,000
生产工程师	12,000	18,000	26,000
自动化工程师	12,000	18,000	21,000
研发类	低	中	高
IOT解决方案架构	35,000	45,000	50,000
产品开发经理	20,000	35,000	50,000
实验室经理	25,000	35,000	40,000
高级应用工程师	20,000	26,000	35,000
应用工程师	10,000	20,000	30,000
服务外包类	低	中	高
嵌入式软件工程师	13,000	14,000	15,000
测试工程师	12,000	14,000	18,000
IT应用工程师	10,000	12,000	13,000
生产主管	10,000	12,000	13,000
产品开发工程师	8,000	12,000	18,000
机械工程师	8,000	12,000	18,000
材料工程师	8,000	9,900	15,000
电气工程师	8,000	9,900	15,000
检测工程师	9,000	12,000	15,000
技术服务	6,000	7,700	13,000
质检员	5,000	7,700	12,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



汽车

工业.

汽车行业在电动化、网联化、智能化、共享化新四化发展趋势下高速重构，存在大量弯道超车的破局机遇，研发设计、新能源、智能驾驶及车联网领域人才需求旺盛。

行业趋势

区域产业集群格局明显： 围绕北京、天津的京津冀汽车产业集群，围绕上海的长三角汽车产业集群，围绕广州、深圳的珠三角汽车产业集群，围绕重庆、武汉的长江经济带，重点配套企业集聚，形成了完整的产业链条并加速转型。

新能源汽车发展势头有增无减： “双碳”战略下，在保证汽车的安全性能之外，节能环保也成为了该产业发展中最不可忽视的问题之一。新能源汽车的发展一定程度上有助于节能减排。新势力、自主品牌及合资品牌三分天下，边界趋于模糊，参与主体更加多元化。在市场拓展上，新能源汽车企业纷纷布局海外市场。

汽车电子制造商正在加码： 汽车电子信息产业链成为电子行业发展的新动力。在智能化、网联化升级上，新势力及传统车企争相入局，传感器芯片、模拟芯片、无人驾驶芯片等近几年比较热门，汽车芯片也有望弯道超车。

中外资本合作领域不断拓展： 关键零部件自主研发或合资生产，成为车企应对供应链挑战的共性举措。在关键的三电（电机、电控、电池）、硬件芯片、自动驾驶与新能源汽车等领域，部分车企选择与第三方企业共同开发，或者与芯片供应商联手研发等模式，强强联合，优势互补，抢占市场份额。

价值链规模将持续增长： 在新能源价值链中，动力电池制造、电池租赁、电池回收、充换电运营维保，将形成围绕电池生态链条的垂直产业链。多家车企开始采取自建，或与第三方合作模式积极布局充换电业务。部分车企也开始探索电池研发生产、电池银行、电池梯次利用、电池回收等动力电池价值链相关业务布局。部分传统自主车企及新势力车企已经进军手机领域，希望统一手机及车机的系统、UI及操作逻辑。同时，车企正不断加强对各类数据的捕捉，赋能营销运营及产品改进，将原先单纯的“制造”延伸为“制造+服务”，为客户提供汽车使用周期的更多服务。相关地，数据安全、商业智能岗位人才也是车企所需。

人才洞见

跨行业人才流动加剧： 从互联网跨界造车到科技、房地产企业造车，新玩家不断涌入。不仅涵盖原来的传统主机厂及新能源造车，还有互联网、计算机软件、半导体等领域，新势力需补充传统造车专业人才，而传统车企需大量互联网背景人才，加剧了跨行业人才流动。

人才需求区域化明显： 与区域产业集聚分布相关，上海、杭州、苏州、芜湖、重庆、大连、武汉、广州、深圳等重点区域对汽车人才需求较为明显。

新能源领域招聘增量高居不下： 新能源汽车三电领域人才需求旺盛，高精尖研发人才的渴求，在转型升级压力下显得更为迫切，特别是技术、研发类人才需求旺盛。

智能驾驶车联网岗位持续成为招聘热点： 通讯协议、核心算力及芯片相关的职位增量增加。自动驾驶算法、智能研发类的人才需求日益增多。人才需求由综合性管理人才向深耕某领域的专家转换。

复合型人才需求更旺盛： 汽车与 IT 结合的高端复合型人才备受青睐。这类人才需求正在从高级管理及技术岗位下沉到中层岗位，甚至到部分入门岗位及新职业。

减员与增员并举： 传统车企一方面增加数字化岗位人才需求，另一方面对部分传统岗位展开减员。例如：传统机械研发类、基础制造工艺以及燃油系统相关岗位，减员比例与范围均有扩大趋势。新势力减员更多从野蛮扩张转向成熟稳定。

人才吸引难度大： 很多传统车企面临新人难招，老人流失的挑战。而新势力在雇主品牌打造及软实力宣传等方面存在滞后现象，外部人才对该公司在汽车领域的研发能力、培养机制、工作氛围等了解不多，人才引进难度加大。

灵活用工向更多职能领域渗透： 从辅助性的职能岗位，到设计与制造、实验室测试、物料采购、销售等领域，汽车行业的灵活用工较为广泛，并逐步覆盖一些数字化的岗位。

热招领域	热需职位及年薪 (年度固定工资, 单位: 人民币)	热需技能/经验要求
研发设计	动力总成总监/总工 60-150万/年薪 整车功能安全专家 80-150万/年薪	- 优秀的动力总成系统供应商资源管理能力 - 优秀的技术体系搭建能力, 能够指导完善动力总成系统技术文件体系, 包括设计规范、零部件技术条件、试验规范等
新能源	电驱动系统总监/专家 60-100万/年薪 动力电池总监 80-150万/年薪 车身轻量化专家 60-100万/年薪	- 熟悉电驱动总成中的电磁、结构、工艺、控制算法等方向 - 熟练运用电驱系统NVH仿真流程, 对电驱系统NVH问题解决具有丰富的经验 - 对汽车轻量化新技术、新材料有深入了解
智能驾驶及车联网	车联网产品总监 40-60万/年薪 车联网软件架构师 30-60万/年薪 算法工程师/专家 40-80万/年薪	- 熟悉常用的算法及数据结构 - 智能驾驶、ADAS/DMS (高级驾驶辅助系统/防疲劳系统) 类产品规划及设计能力 - 自动驾驶基础软件栈的整体架构设计能力

2023年薪酬福利趋势

股权激励计划成为常用方式： 无论是新势力还是转型的传统车企，纷纷开启股权激励计划，促进技术研发骨干以及管理高层等关键人才与企业形成利益共同体。

以高薪吸引人才仍为重要举措： 新能源汽车厂招聘增量高居不下，软件类招聘、电池领域、自动驾驶领域，如整车工程化、智能网联/座舱、自动驾驶相关岗位薪资涨幅极大超出往年平均水平。

任仕达大中华调研发现，尽管受疫情及经济发展周期、黑天鹅事件等多重因素影响，短期内汽车行业整体的薪酬与年终奖预期较为稳健乐观。

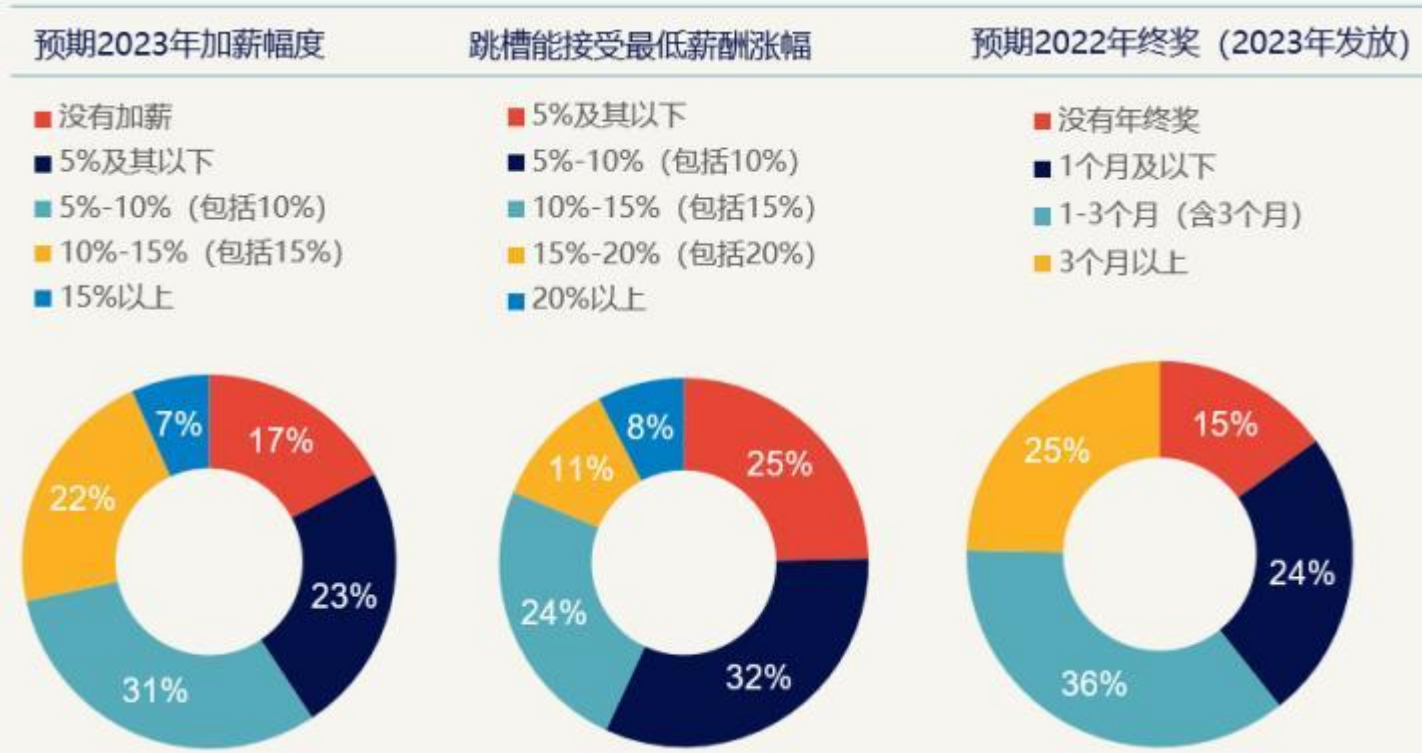
在2023年预期加薪幅度方面，31%的受访者预计在5%-10%（包括10%）。在2022年终奖（2023年发放）上，多数人预期发放年终奖，其中36%的受访者预期将发放1-3个月（含3个月）月薪以上的年终奖。

在跳槽能接受的最低薪酬涨幅方面，43%的受访者期望在10%以上。电子电器架构专家、电驱动系统总监等汽车动力技术岗位，跳槽涨幅在20-30%之间，汽车智联网核心算法人员等紧缺人才跳槽涨幅在40-60%。

受疫情影响，候选人择业时，更看重岗位稳定性及优秀的雇主品牌、有竞争力的薪酬福利、健康的财务数据，匹配的企业文化、长期的职业发展空间。因此企业要综合提升雇主品牌形象。

以下薪酬表数据摘取自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位，供参考使用。

备注：
低位值：反映任仕达信息库的较低端水平
中位值：反映任仕达信息库的中等水平
高位值：反映任仕达信息库的较高端水平



汽车工业.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发设计	低	中	高
造型设计副总裁	90,000	150,000	250,000
总布置总监/总工	50,000	70,000	120,000
整车集成总监/总工	60,000	90,000	110,000
动力总成总监/总工	60,000	90,000	110,000
电子电器总监/总工	60,000	90,000	110,000
整车功能安全专家	45,000	80,000	100,000
新能源	低	中	高
EV研发工程副总裁	110,000	150,000	200,000
EV动力总成总监/总工	85,000	120,000	150,000
EV电驱动研发设计专家	80,000	120,000	150,000
新能源研发总工/总监	70,000	90,000	110,000
电驱动系统总监	70,000	90,000	110,000
电驱动软件开发经理	25,000	35,000	55,000
电驱动硬件开发经理	20,000	30,000	50,000
新能源汽车项目经理	20,000	30,000	50,000
动力电池总监	60,000	80,000	100,000
动力电池经理	20,000	30,000	50,000
电控系统总监	35,000	50,000	80,000
BMS开发经理	30,000	40,000	50,000
电控系统总监	35,000	50,000	80,000
电机设计经理	20,000	30,000	50,000
高压动力系统安全专家	35,000	50,000	70,000
四驱系统专家	30,000	45,000	65,000
车身轻量化专家	30,000	45,000	65,000
整车认证经理	20,000	30,000	50,000
生产运营	低	中	高
工厂厂长/总经理	70,000	100,000	130,000
生产总监	40,000	60,000	80,000
质量总监	40,000	60,000	100,000
价值流总监	40,000	60,000	80,000
精益经理	20,000	30,000	40,000
质量专家	35,000	55,000	75,000
工程经理/设备经理	20,000	25,000	35,000
设备系统工程师	15,000	25,000	35,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
智能驾驶及车联网	低	中	高
智能驾驶研发总监	70,000	130,000	180,000
智能驾驶科学家/技术专家	120,000	170,000	250,000
车联网负责人	60,000	130,000	160,000
车联网产品总监	60,000	130,000	160,000
车联网软件架构师	50,000	100,000	150,000
高级渗透测试工程师	15,000	30,000	40,000
算法工程师/专家	70,000	130,000	180,000
自动驾驶产品总监	50,000	100,000	140,000
自动驾驶研发总监	60,000	120,000	150,000
自动驾驶架构师	40,000	60,000	80,000
算法工程师/专家	70,000	130,000	180,000
仿真工程师/专家	30,000	50,000	70,000
V2X工程师/专家	50,000	70,000	100,000
销售与市场	低	中	高
销售副总裁/总经理	60,000	80,000	120,000
经销商网络总监	30,000	70,000	100,000
用户运营总监	35,000	50,000	80,000
渠道/分销总监	30,000	60,000	90,000
产品规划专家	30,000	45,000	60,000
大客户经理	25,000	40,000	70,000
城市总经理	30,000	50,000	80,000
城市经理	20,000	40,000	70,000
全国市场总监	30,000	45,000	80,000
资深数字营销产品经理	20,000	30,000	50,000
零售运营总监	30,000	50,000	80,000
用户增长策略高级经理	25,000	40,000	60,000
售后总监	25,000	45,000	60,000

备注: 数据为月薪底薪, 不包含奖金、提成、补贴等, 货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
市场营销	13,000	15,000	18,000
秘书	8,000	10,000	12,000
应收/应付会计	7,000	8,500	9,500
行政专员	6,000	7,000	9,000
采购专员	14,000	16,000	18,000
销售支持	6,500	6,800	7,200
试验技术员	6,000	7,000	8,000
实车测试助理	6,000	7,000	7,500
生产计划/物料管理	8,000	11,000	15,000
工程师类	低	中	高
FEA工程师	12,000	13,000	16,000
化工工程师	9,300	12,000	15,500
工业工程师	10,000	11,000	13,000
汽车测试工程师	10,000	14,000	19,000
内外饰设计工程师	10,000	14,000	19,000
汽车质量工程师	12,000	15,000	23,000
汽车项目管理	10,000	15,000	20,000
销售工程师	10,000	13,000	15,000
计划工程师	28,000	32,000	36,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

北京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发设计	低	中	高
造型设计副总裁	90,000	150,000	250,000
总布置总监/总工	50,000	70,000	120,000
整车集成总监/总工	60,000	90,000	110,000
动力总成总监/总工	60,000	90,000	110,000
电子电器总监/总工	60,000	90,000	110,000
整车功能安全专家	45,000	80,000	100,000
新能源	低	中	高
EV研发工程副总裁	110,000	150,000	200,000
EV动力总成总监/总工	85,000	120,000	150,000
EV电驱动研发设计专家	80,000	120,000	150,000
新能源研发总工/总监	70,000	90,000	110,000
电驱动系统总监	70,000	90,000	110,000
电驱动软件开发经理	25,000	35,000	55,000
电驱动硬件开发经理	20,000	30,000	50,000
新能源汽车项目经理	20,000	30,000	50,000
动力电池总监	60,000	80,000	100,000
动力电池经理	20,000	30,000	50,000
电控系统总监	35,000	50,000	80,000
BMS开发经理	30,000	40,000	50,000
电控系统总监	35,000	50,000	80,000
电机设计经理	20,000	30,000	50,000
高压动力系统安全专家	35,000	50,000	70,000
四驱系统专家	30,000	45,000	65,000
车身轻量化专家	30,000	45,000	65,000
整车认证经理	20,000	30,000	50,000
生产运营	低	中	高
工厂厂长/总经理	70,000	100,000	130,000
生产总监	40,000	60,000	80,000
质量总监	40,000	60,000	100,000
价值流总监	40,000	60,000	80,000
精益经理	20,000	30,000	40,000
质量专家	35,000	55,000	75,000
工程经理/设备经理	20,000	25,000	35,000
设备系统工程师	15,000	25,000	35,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

北京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
智能驾驶及车联网	低	中	高
智能驾驶研发总监	70,000	130,000	180,000
智能驾驶科学家/技术专家	120,000	170,000	250,000
车联网负责人/产品总监	60,000	130,000	160,000
车联网软件架构师	50,000	100,000	150,000
高级渗透测试工程师	15,000	30,000	40,000
算法工程师/专家	70,000	130,000	180,000
自动驾驶产品总监	50,000	100,000	140,000
自动驾驶研发总监	60,000	120,000	150,000
自动驾驶架构师	40,000	60,000	80,000
算法工程师/专家	70,000	130,000	180,000
仿真工程师/专家	30,000	50,000	70,000
V2X工程师/专家	50,000	70,000	100,000
销售与市场	低	中	高
销售副总裁/总经理	60,000	80,000	120,000
经销商网络总监	30,000	70,000	100,000
用户运营总监	35,000	50,000	80,000
渠道/分销总监	30,000	60,000	90,000
产品规划专家	30,000	45,000	60,000
大客户经理	25,000	40,000	70,000
城市总经理	30,000	50,000	80,000
城市经理	20,000	40,000	70,000
全国市场总监	30,000	45,000	80,000
资深数字营销产品经理	20,000	30,000	50,000
零售运营总监	30,000	50,000	80,000
用户增长策略高级经理	25,000	40,000	60,000
售后总监	25,000	45,000	60,000

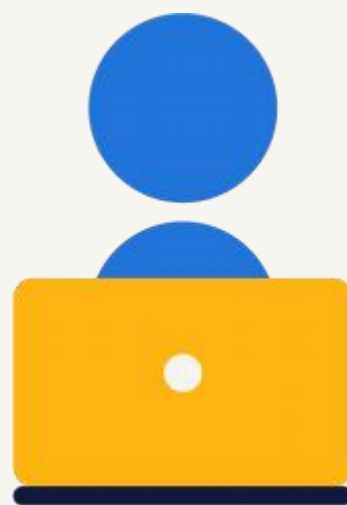
备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

北京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
市场营销	13,000	15,000	18,000
秘书	8,000	10,000	12,000
应收/应付会计	7,000	8,500	9,500
行政专员	6,000	7,000	9,000
采购专员	14,000	16,000	18,000
销售支持	6,500	6,800	7,200
试验技术员	6,000	7,000	8,000
实车测试助理	6,000	7,000	7,500
生产计划/物料管理	8,000	11,000	14,000
工程师类	低	中	高
化工工程师	9,000	12,000	16,000
工业工程师	11,000	15,000	19,000
内外饰设计工程师	13,000	16,000	21,000
汽车质量工程师	13,000	19,000	25,000
汽车项目管理	15,000	20,000	26,000
销售工程师	9,000	11,000	14,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

广州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发设计	低	中	高
总布置总监/总工	30,000	50,000	80,000
整车集成总监/总工	50,000	65,000	80,000
动力总成总监/总工	35,000	50,000	65,000
电子电器总监/总工	50,000	60,000	70,000
整车功能安全专家	50,000	65,000	80,000
新能源	低	中	高
BMS开发经理	30,000	45,000	60,000
电控系统总监	50,000	65,000	80,000
电机技术专家	40,000	60,000	80,000
车联网产品总监	40,000	50,000	60,000
车联网软件架构师	30,000	45,000	60,000
自动驾驶产品总监	30,000	40,000	50,000
自动驾驶软件专家	35,000	50,000	65,000
自动驾驶架构师	30,000	45,000	60,000
算法工程师/专家	20,000	40,000	60,000
服务外包类	低	中	高
市场营销	8,000	10,000	15,000
秘书	6,000	9,000	12,000
应收/应付会计	6,000	7,000	8,000
行政专员	5,000	6,500	8,000
采购专员	5,000	8,000	10,000
销售支持	6,000	7,000	8,000
生产计划/物料管理	6,000	7,000	8,000
工程师类	低	中	高
化工工程师	7,000	10,000	15,000
工业工程师	7,000	9,500	10,000
内外饰设计工程师	10,000	12,000	15,000
汽车质量工程师	8,000	12,000	15,000
汽车项目管理	8,000	10,000	12,000
销售工程师	8,000	10,000	13,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

深圳



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
智能驾驶及车联网	低	中	高
智能驾驶研发总监	30,000	40,000	50,000
智能驾驶科学家/技术专家	30,000	50,000	70,000
车联网负责人	40,000	50,000	60,000
车联网产品总监	40,000	50,000	70,000
算法工程师/专家	35,000	45,000	60,000
自动驾驶产品总监	30,000	40,000	50,000
自动驾驶研发总监	50,000	60,000	70,000
算法工程师/专家	30,000	50,000	70,000
服务外包类	低	中	高
市场营销	10,000	15,000	20,000
秘书	8,000	10,000	12,000
应收/应付会计	8,000	9,000	10,000
行政专员	6,000	7,000	8,000
采购专员	8,000	10,000	12,000
销售支持	8,000	10,000	15,000
生产计划/物料管理	8,000	9,000	10,000
工程师类	低	中	高
化工工程师	7,000	9,000	12,000
工业工程师	8,000	10,000	12,000
内外饰设计工程师	10,000	12,000	15,000
汽车质量工程师	10,000	12,000	15,000
汽车项目管理	13,000	16,000	21,000
销售工程师	8,000	10,000	15,000

备注: 数据为月薪底薪, 不包含奖金、提成、补贴等, 货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

苏州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发设计	低	中	高
造型设计副总裁	70,000	80,000	100,000
总布置总监/总工	70,000	80,000	100,000
整车集成总监/总工	70,000	80,000	100,000
动力总成总监/总工	70,000	80,000	100,000
电子电器总监/总工	70,000	80,000	100,000
整车功能安全专家	70,000	80,000	100,000
新能源	低	中	高
EV研发工程副总裁/总成总监/总工	70,000	80,000	100,000
EV电驱动研发设计专家	70,000	80,000	100,000
新能源研发总工/总监	70,000	80,000	100,000
电驱动系统总监/专家	70,000	80,000	100,000
电驱动软件开发经理	60,000	70,000	80,000
电驱动硬件开发经理	50,000	60,000	70,000
新能源汽车项目经理	50,000	60,000	70,000
动力电池总监/电控系统总监	70,000	80,000	100,000
动力电池经理/BMS开发经理	50,000	60,000	70,000
电控系统总监	70,000	80,000	100,000
电机设计经理	40,000	50,000	70,000
高压动力系统安全专家	60,000	70,000	80,000
四驱系统专家	50,000	60,000	70,000
车身轻量化专家	50,000	60,000	70,000
整车认证经理	40,000	50,000	60,000
通用职能	低	中	高
人力资源总监	50,000	60,000	70,000
薪酬绩效总监	35,000	40,000	60,000
财务总监	50,000	60,000	70,000
法务经理	25,000	35,000	50,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

苏州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
智能驾驶及车联网	低	中	高
智能驾驶研发总监	130,000	160,000	200,000
智能驾驶科学家/技术专家	90,000	120,000	150,000
车联网负责人	70,000	80,000	100,000
车联网产品总监	60,000	70,000	80,000
车联网软件架构师	50,000	70,000	80,000
高级渗透测试工程师	30,000	40,000	50,000
算法工程师/专家	50,000	70,000	100,000
自动驾驶产品总监	90,000	110,000	130,000
自动驾驶研发总监	130,000	160,000	200,000
自动驾驶架构师	50,000	80,000	100,000
算法工程师/专家	50,000	80,000	100,000
仿真工程师/专家	30,000	50,000	70,000
V2X工程师/专家	30,000	50,000	70,000
生产经营	低	中	高
工厂厂长/总经理	40,000	60,000	80,000
生产总监	40,000	50,000	70,000
质量总监	40,000	50,000	70,000
价值流总监	40,000	50,000	70,000
精益经理	25,000	35,000	45,000
质量专家	25,000	35,000	45,000
工程经理	25,000	35,000	45,000
设备经理	25,000	35,000	45,000
设备系统工程师	18,000	25,000	32,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

苏州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
应收/应付会计	5,000	6,000	7,000
行政专员	4,500	5,500	6,500
销售支持	4,600	5,700	7,000
工程师类	低	中	高
化工工程师	8,000	10,000	13,000
机械工程师	9,000	12,000	16,000
内外饰设计工程师	8,500	11,000	14,000
汽车质量工程师	8,400	10,900	14,000
工业工程师	8,000	9,200	11,500
汽车项目管理	14,000	18,000	24,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

南京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发设计	低	中	高
造型设计副总裁	70,000	80,000	100,000
总布置总监/总工	70,000	80,000	100,000
整车集成总监/总工	70,000	80,000	100,000
动力总成总监/总工	70,000	80,000	100,000
电子电器总监/总工	70,000	80,000	100,000
新能源	低	中	高
EV研发工程副总裁	70,000	80,000	100,000
EV动力总成总监/总工	70,000	80,000	100,000
EV电驱动研发设计专家	70,000	80,000	100,000
新能源研发总工/总监	70,000	80,000	100,000
电驱动系统总监/专家	70,000	80,000	100,000
电驱动软件开发经理	60,000	70,000	80,000
电驱动硬件开发经理	50,000	60,000	70,000
新能源汽车项目经理	50,000	60,000	70,000
动力电池总监	70,000	80,000	100,000
动力电池经理	50,000	60,000	70,000
电控系统总监	70,000	80,000	100,000
BMS开发经理	50,000	60,000	70,000
电控系统总监	70,000	80,000	100,000
电机设计经理	40,000	50,000	70,000
高压动力系统安全专家	60,000	70,000	80,000
四驱系统专家	50,000	60,000	70,000
通用职能	低	中	高
人力资源总监	50,000	60,000	70,000
薪酬绩效总监	35,000	40,000	60,000
财务总监	50,000	60,000	70,000
法务经理	25,000	35,000	50,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

南京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
智能驾驶及车联网	低	中	高
智能驾驶研发总监	130,000	160,000	200,000
智能驾驶科学家/技术专家	90,000	120,000	150,000
车联网负责人	70,000	80,000	100,000
车联网产品总监	60,000	70,000	80,000
车联网软件架构师	50,000	70,000	80,000
高级渗透测试工程师	30,000	40,000	50,000
自动驾驶产品总监	90,000	110,000	130,000
自动驾驶研发总监	130,000	160,000	200,000
自动驾驶架构师	50,000	80,000	100,000
算法工程师/专家	35,000	60,000	100,000
仿真工程师/专家	30,000	50,000	70,000
V2X工程师/专家	30,000	50,000	70,000
销售与市场	低	中	高
资深数字营销产品经理	20,000	30,000	35,000
用户增长策略高级经理	20,000	30,000	35,000
生产运营	低	中	高
工厂厂长/总经理	40,000	60,000	80,000
生产总监	40,000	50,000	70,000
质量总监	40,000	50,000	70,000
价值流总监	40,000	50,000	70,000
精益经理	25,000	35,000	45,000
质量专家	25,000	35,000	45,000
工程经理	25,000	35,000	45,000
设备经理	25,000	35,000	45,000
设备系统工程师	18,000	25,000	32,000

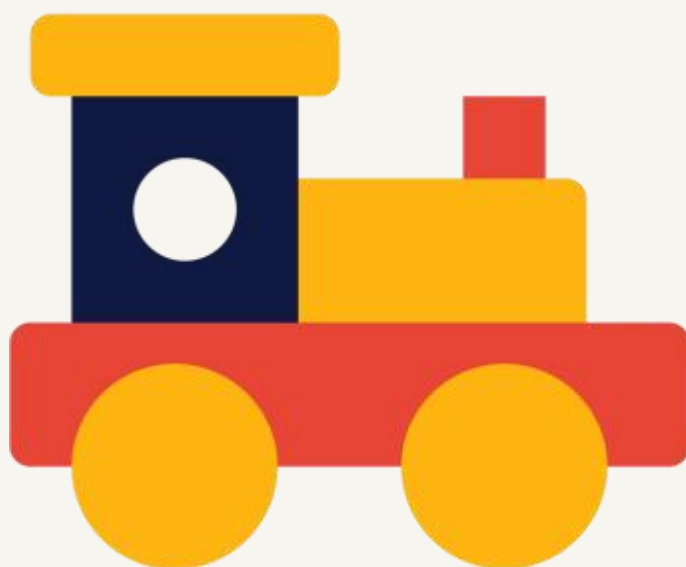
备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

汽车工业.

南京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
应收/应付会计	5,000	6,000	7,000
行政专员	4,500	5,500	6,500
销售支持	4,600	5,700	7,000
工程师类	低	中	高
化工工程师	8,000	10,000	13,000
机械工程师	8,500	11,000	15,000
内外饰设计工程师	9,600	12,000	15,000
汽车质量工程师	9,000	11,500	15,000
工业工程师	10,000	13,000	17,000
汽车项目管理	11,000	14,000	18,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



医疗健康与

生命科学.

细分赛道投资持续增加， 人才短缺继续困扰企业发展。

行业趋势

行业进入新一轮调整期： 行业稳步向好。医疗投资赛道向整个大健康领域调整， 如合成生物学、细胞治疗、基因疗法与脑科学、智慧医疗等；整体CXO板块（医药外包领域）持续快速增长；医美市场、口腔医疗将进一步回暖。节能减排方面，中国医疗企业普遍非常重视ESG，在产品研发初期就已经开始考虑这一因素。

疫苗产业链全方位提升： 新冠疫情增强了中国疫苗产业链，刺激了HPV等非免疫规划疫苗市场持续放量。

国内疫苗企业的资金实力将继续提升，原辅料及设备国产化将不断提速，批签发及冷链能力将进一步增强。

癌症早筛成为行业热点： 政策及资本等多重因素助推下，企业通过投资或并购入局该赛道成为常见形式。跨界企业及传统IVD（体外诊断）企业不断拓展，竞相布局分子诊断，尤其是围绕癌症早筛早诊及精准治疗的相关产品领域。

互联网医疗高质量规范发展： 随相关政策法规日渐完善，互联网医疗已成为医疗卫生服务体系中不可或缺的重要力量，正在重塑传统的医疗业务流程。不少互联网大厂纷纷入场；跨国药企积极拥抱数字化，相继入驻本土互联网平台；线下医院积极利用互联网平台延伸医疗服务。

本土企业国际化进程加快： 创新药出海将是大势所趋，中国创新药企的临床开发能力及申报数量加速增长，开始涉足一些在海外还处于早期临床阶段的赛道。国产医疗器械出口向高值耗材转变。国内医疗设备细分领域龙头有望打开国际市场，中欧、东南亚、非洲等市场增长预期可观。AI影像初探海外市场，已与海外企业达成合作。

医学内容科普、私域流量运营成共同选择： 不管是药企、医疗器械企业，还是互联网医疗平台，医学内容科普成为所有行业入局者的共同选择。不少具有远见的企业机构已经通过配置专业的团队成功拓展了私域流量，并取得了不俗的业绩增长。

人才洞见

创新药招人难： 上海苏州等地创新药企发展较快，从药物发现、临床研究、临床试验、申报注册到投产，各阶段均面临人才紧缺，优质的中高端研发人才与实验室科研管理人才，在求稳趋势下， 十分难获取。

癌症早筛人才需求旺盛： 基因检测实验室负责人、研发科学家、产品经理、技术支持、医务市场总监等岗位人才需求旺盛，具备海外资深医学科研背景的人才备受青睐。

高值耗材领域人才竞争加剧： 体外诊断、基因检测及心血管等高值耗材领域研发、质量管理、临床、注册等上游岗位需求不断增强，具备多学科背景的复合型研发人员及管理人才在国内极为稀缺，企业间的人才竞争将日益加剧。

数字化人才需求上升： 伴随着行业数字化转型，医学图像、机器学习、算法及数据分析、数字疗法等数字化技能人才需求逐渐增加。

医疗人才招聘需求持续增加： 随着人口老龄化加深，医疗服务需求进一步增大，护士类、医师类招聘需求持续增长。此前受疫情影响，口腔医美类医疗服务机构经营受限，整体线下诊疗服务人次下降。然而，随着医美市场与口腔医疗等领域持续回暖，口腔科医师、康复医师及相关岗位的人才需求将反弹。

海外人才需求持续增长： 本土企业出海，国际化趋势日渐明显，增加了海外人才需求量。海外销售、海外营销、海外产品管理等热门岗位依然保持增长趋势。

灵活用工企业数量增加： 为了降本增效，在生物技术研发服务、检验检测服务、线上问诊、互联网营销推广服务、医药合同外包、医药器械、用品生产等领域，采用灵活用工模式的企业激增。例如，针对交付服务工程师、安装工程师、医疗器械维修工程师等岗位，使用灵活用工的医疗器械企业日益增多。

人才流动意愿降低： 疫情后时代下， 不确定性因素增加。候选人择业态度更加求稳，趋于在不确定中把握确定因素， 看重能带来职业发展附加值、成熟稳定的平台。

热招领域	热需职位及年薪 (年度固定工资, 单位: 人民币)	热需技能/经验要求
医药研发	医学总监 80-130万/年薪 注册总监 90-120万/年薪 药物发现总监 60-120万/年薪 高级研究员 50万/年薪左右	- 临床研究及实践经验 - 丰富的生物医药行业工作经验 - 从抗体/小分子产品的发现到候选产品的开发经验
医疗器械	产品市场专家 30-50万/年薪	具备政府、中大企业、医疗等重点领域客户资源
智慧医疗 互联网医疗	医学影像算法工程师 50-70万/年薪 策略分析专家 40-80万/年薪	- 医疗人工智能领域相关经验 - 医学影像或血管介入市场经验
投资类	投资总监 100-150万/年薪	大健康等产业投资经验
营销 销售	数字营销经理 70-100万/年薪 市场总监 70-100万/年薪	数字营销及行业经验

2023年薪酬福利趋势

整体薪酬增速放缓： 行业发展趋于理性稳定，整体薪酬上涨速度较前两年放缓。但紧缺类人才，如创新药研发人员薪资的自然涨幅依然可达30-40%。

任仕达大中华区调研发现，医疗健康与生命科学领域从业人员的整体薪酬与年终奖预期相对其他行业较为乐观。在2023年预期加薪幅度方面， 32%的受访者预期在5%-10%（包括10%）。

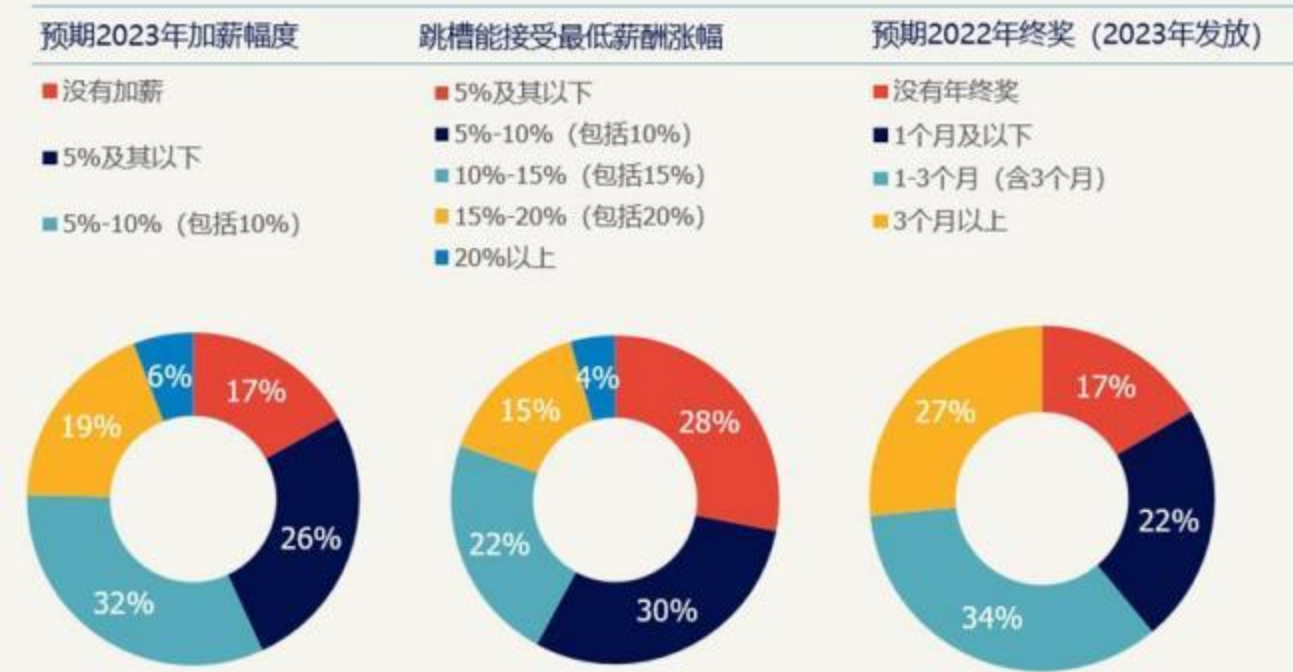
在2022年终奖（2023年发放）方面，多数人预期发放年终奖，其中27%的受访者预期将发放3个月月薪以上的年终奖。在跳槽能接受的最低薪酬涨幅上， 30%的受访者预期在5%-10%（包括10%）。紧俏的创新药研发人员跳槽涨幅超过50%，甚至翻倍。

薪酬谈判博弈战线拉长： 除了因公司架构改变、业务变革导致的减员之外，主动看机会的研发类人才更为谨慎，他们会综合评定企业的财务运营、企业文化等诸多因素，在加薪、奖金上有更多期待，若雇主愿意支付的薪资及奖金有落差，双方的拉锯战会更长。一般而言，他们期望的跳槽薪酬涨幅在30%以上。

雇主需要综合考量候选人与岗位/企业需求的匹配度、产品研发的紧迫性、公司内部的薪酬架构平衡等诸多因素。长期而言，提高雇主品牌吸引力成为企业吸引人才的关键。

以下薪酬表数据摘取自任仕达大中华目前主要热招职位，数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位，供参考使用。

备注：
低位值：反映任仕达信息库的较低端水平
中位值：反映任仕达信息库的中等水平
高位值：反映任仕达信息库的较高端水平



医疗健康与生命科学.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发类	低	中	高
注册总监	50,000	70,000	100,000
大分子工艺开发总监	35,000	55,000	80,000
药物发现总监	40,000	60,000	80,000
医学总监	35,000	60,000	100,000
临床研究总监	40,000	60,000	80,000
临床研究经理	25,000	35,000	40,000
医疗类	低	中	高
运营副院长	35,000	50,000	70,000
副主任医师	35,000	45,000	55,000
市场与销售类	低	中	高
市场总监	50,000	70,000	90,000
市场经理	30,000	45,000	60,000
产品经理	20,000	29,000	35,000
销售总监	35,000	45,000	70,000
大客户经理	20,000	28,000	33,000
地区经理	20,000	30,000	40,000
政府事务	低	中	高
政府事务总监	50,000	70,000	100,000
政府事务经理	30,000	40,000	50,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

医疗健康与生命科学.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类			
医药	低	中	高
注册专员	13,000	18,000	25,000
注册主管	18,000	25,000	35,000
注册经理	25,000	35,000	43,000
RSO销售	15,000	20,000	30,000
临床运营	15,000	22,000	28,000
医疗器械	低	中	高
电子工程师	18,000	25,000	35,000
机械工程师	18,000	23,000	35,000
硬件测试工程师	15,000	20,000	28,000
生产工程师	18,000	25,000	30,000
交付现场服务工程师	8,000	10,000	12,000
人因工程师	20,000	30,000	45,000
医疗服务	低	中	高
护士	7,000	8,000	9,000
医药代表	8,000	12,000	18,000
医学影像岗	8,000	12,000	15,000
通用类	低	中	高
生产物料计划	15,000	21,000	28,000
质量工程师	16,000	21,000	28,000
实验室技术员	10,000	16,000	20,000
验光师	10,000	15,000	21,000
专家/研究员	15,000	18,000	20,000
医学翻译	10,000	12,000	15,000
销售行政主管	8,000	10,000	13,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

医疗健康与生命科学.

北京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发类	低	中	高
临床研发总监	70,000	85,000	125,000
质量总监	30,000	50,000	65,000
注册总监	45,000	55,000	80,000
药化总监	50,000	60,000	90,000
CMC总监	35,000	55,000	65,000
医疗类	低	中	高
医学总监	60,000	75,000	100,000
私立医院院长	40,000	55,000	80,000
市场与销售类	低	中	高
战略总监	60,000	70,000	80,000
战略经理	25,000	30,000	40,000
市场总监	30,000	40,000	50,000
市场经理	20,000	25,000	30,000
销售总监	25,000	35,000	45,000
投资类	低	中	高
投资总监	60,000	70,000	80,000
投资VP	40,000	50,000	60,000
政府事务	低	中	高
政府事务总监	45,000	60,000	75,000
政府事务经理	25,000	35,000	45,000
服务外包类	低	中	高
医学翻译	10,000	12,000	15,000
交付现场服务工程师	8,000	10,000	12,000
医学影像岗	8,000	12,000	15,000
护士	7,000	8,000	9,000
医药代表	8,000	10,000	15,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

医疗健康与生命科学.

广州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发类	低	中	高
注册总监	30,000	45,000	60,000
大分子纯化总监	25,000	35,000	50,000
质量分析总监	25,000	30,000	40,000
生化研发总监	40,000	50,000	60,000
制剂研发总监	30,000	45,000	60,000
抗体工程科学家	20,000	33,000	40,000
蛋白研发科学家	22,000	35,000	45,000
实验室主管	15,000	20,000	25,000
服务外包类	低	中	高
医学翻译	10,000	12,000	15,000
交付现场服务工程师	8,000	10,000	12,000
双语医学影像岗	10,000	15,000	20,000
护士	5,000	6,000	8,000
医药代表	6,000	8,000	10,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

医疗健康与生命科学.

苏州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
研发类	低	中	高
生物学总监	40,000	60,000	80,000
CMC总监	40,000	60,000	80,000
临床研发经理	25,000	35,000	40,000
分析总监	40,000	50,000	60,000
制剂经理	25,000	30,000	35,000
注册总监	40,000	50,000	60,000
药理药效总监	40,000	60,000	80,000
临床前研发总监	40,000	60,000	80,000
研发科学家	25,000	30,000	35,000
研究员	12,000	15,000	18,000
生产制造类	低	中	高
供应链总监	40,000	50,000	60,000
工程总监	40,000	50,000	60,000
质量总监	40,000	50,000	60,000
QA经理	20,000	25,000	30,000
QC经理	20,000	25,000	30,000
验证经理	20,000	25,000	30,000
工艺工程师	12,000	15,000	18,000
市场与销售类	低	中	高
业务发展经理	25,000	30,000	35,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

医疗健康与生命科学.

苏州



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
服务外包类			
医疗器械	低	中	高
电子工程师	16,000	21,000	28,000
机械工程师	16,000	19,000	28,000
硬件测试工程师	13,500	17,000	23,000
生产工程师	15,000	21,000	24,000
验光师	9,000	12,000	16,800
交付现场服务工程师	5,000	8,000	10,000
医疗服务	低	中	高
护士	3,000	5,000	7,000
医学影像岗	5,000	6,000	7,000
通用类	低	中	高
生产物料计划	13,000	17,000	22,000
质量工程师	14,000	17,000	23,000
实验室技术员	9,000	13,000	16,000
医药代表	5,000	8,000	10,000
医学翻译	8,000	10,000	12,000



备注: 数据为月薪底薪, 不包含奖金、提成、补贴等, 货币单位以人民币为单位。

医疗健康与生命科学.

南京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
医学翻译	8,000	10,000	12,000
护士	3,000	5,000	7,000
医学影像岗	5,000	6,000	7,000
医药代表	5,000	8,000	10,000
交付现场服务工程师	5,000	8,000	10,000
生产技术员	5,000	8,000	9,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。



消费品及

零售。

数字化技能成为行业运营不可缺少的部分，社交媒体及数字领域释放大量职位需求。

行业趋势

消费品及零售市场重塑： 人们的思维模式、生活习惯、消费行为均受到疫情变化、物价上涨等多重影响，理性消费、绿色消费理念持续高涨，生活必需品及运动器材等消费相对增加，非必需品支出减少，绿色低碳产品受到更多青睐。

“自助化”、“无接触”加速线上线下融合： 线上线下融合促进企业数字化转型。一些企业从制造端到消费终端，加速自动化布局，增强销售渠道管控能力，提升效率。“实体零售+互联网”组合模式、线上支付、无人售卖机及自助结账机器大规模普及。

直播电商、社交媒体、内容营销持续发展： 平台之间突破界限，资源互补，内容平台持续扩展电商业务，抖音布局货架电商、B站加入直播购物赛道等。多元化创意内容及沉浸式表现方式，纷纷植入多种休闲娱乐场景，密室逃脱、剧本杀、电竞酒店等市场规模持续扩大。伴随着AI、5G网络等软件及硬件不断发展，或将产生更多新商业模式。

产品创新迭代速度提升： 消费升级趋势下，众多品牌纷纷推进产品迭代。新消费品以快速研发、供应、与用户

共创的方式，迅速填补传统细分市场空缺，弯道超车的现象频频发生。

供应链体系快速发展： 在自营电商、私域运营、反向定制及预售等方式影响下，供应链出现数字化及柔性化趋势。很多中小企业借此获得了生存空间及发展机会，渠道商的自有品牌、白牌拥有很大发展空间。

跨界异业合作成为趋势： 餐饮、服装、彩妆、珠宝兴起异业合作并强强联手。如游戏IP、影视IP等联名商品，文化赋能创新，抓住受众对IP的忠诚度、猎奇心理等，不断创造更多品牌溢价。

国产品牌势力不断扩大： 在一些原先基本被外资品牌垄断的领域，持续出现本土挑战者。国产品牌正在扩大势力范围，加强供应链、生产和销售层面的投入。

跨境电商快速增长： 跨境电商正在快速增长。国内互联网及电商公司纷纷加入跨境市场。据统计，上海深化国家级跨境电商综合试验区建设，已认定示范园区16家；北京5年内将累计打造20个跨境电子商务产业园；广州已聚集超过三万家跨境电商企业；深圳拥有超过二十万家。预计更多新消费、新国货产品及品牌将通过这一形式涌向海外。

人才洞见

数字化基因岗位持续增加： 各类平台与玩法层出不穷，需要配备不同团队运营。自带数字化基因的岗位，如用户研究负责人、数字广告经理、抖音运营总监等人才需求持续增加。营销管理与流量运营成为热点，“技术+营销思维”兼具的复合型创新人才、KOL营销岗位需求旺盛。

跨境人才需求持续增加： 疫情宽松政策后，伴随企业出海及跨境电商快速发展，跨境电商运营、海外市场客户经理、海外品牌公关总监、政府关系类人才需求增多。

产品品牌、销售管理岗人才需求增加： 不少品牌在不同商圈及城市开拓新店，促使销售及管理型人才需求持续增加。新消费品不断涌现，助推产品经理、品牌经理类人才需求增强。

数据分析技能要求逐年提升： 企业对人才的数据分析能力逐年提升。即使在市场营销与产品销售等看重发散思维及创意的部门，也需要具备数据分析能力，解读消费者行为、购买偏好等。数据科学类岗位需求有望增加，如数据工程师、数据分析师、面向业务的数据经理、数据总监或数据科学家等。

跨区域人才流动增强： 在数字化机遇下，不同区域的消费品与零售企业发展各具特色，增加了区域间的人才流动。如深圳零售业在智慧零售、店面数字化、消费场景数字化等多维度快速发展，且当地企业不惜重金吸纳所需人才，凭借如高额的公积金缴纳比例等明显优势，增强了城市的人才吸引力。

灵活用工助力企业降本增效： 迫于外部环境、市场竞争等压力，企业亟需降本增效，灵活用工成为多数企业选择。销售、客服、物流、订单管理类灵活用工岗位需求保持稳定增长。

培养适应未来的能力成为关键： 组建数字化团队、应对供应链体系变化、优化人力配置，成为很多企业待提升的能力。面对未来的人才需求，储备技术专长与创新能力、想象能力、数据化运营与组织能力，成为候选人提升就业力的关键。

热招领域	热需职位及年薪 (年度固定工资, 单位: 人民币)	热需技能/经验要求
电子商务	电商运营总监 45-150万/年薪 电商营销推广总监 40万-80万/年薪 电商直播运营经理 50-72万/年薪	• 电子商务、在线商务管理 • 熟悉各类常用的数据挖掘工具
产品品牌	产品总监 60-130万/年薪 产品经理 30-60万/年薪 品牌总监 52-130万/年薪 品牌经理 25-55万/年薪 海外品牌公关总监 100-150万/年薪	• 产品管理工作经验 • 擅长产品分析与数据分析 • 优秀的产品管理与运作能力
数据分析	用户研究负责人 90-150万/年薪 电商数据分析经理 30-75万/年薪	• 数据分析 • Python编程能力 • 市场/业务分析
数字营销/ 内容营销	内容策划经理 60-100万/年薪 社交媒体经理 60-80万/年薪 高级营销策划经理 60-100万/年薪	• 内容运营、战略管理、新媒体运营 • 数据分析 • 在线广告、SEM与SEO、数字营销、数字战略、整合营销

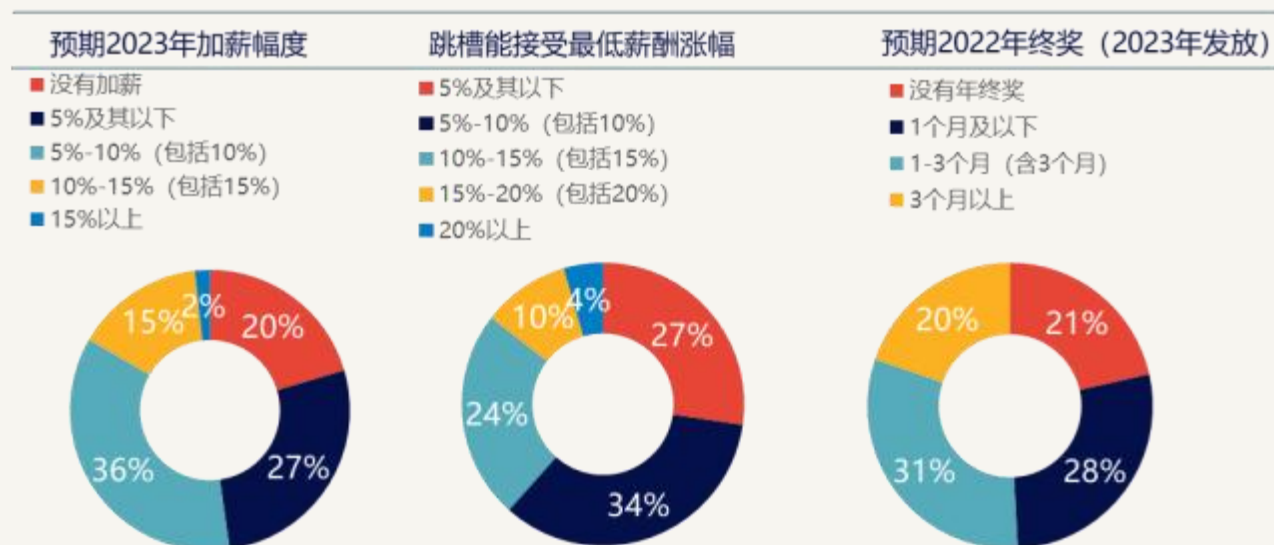
2023年薪酬福利趋势

平稳健康的薪资架构备受青睐： 空降到互联网企业、新品牌或小企业的很多人才回流至头部外企， 相比之前的高绩效、高股权及高奖金，他们更看重平稳健康的薪资架构。

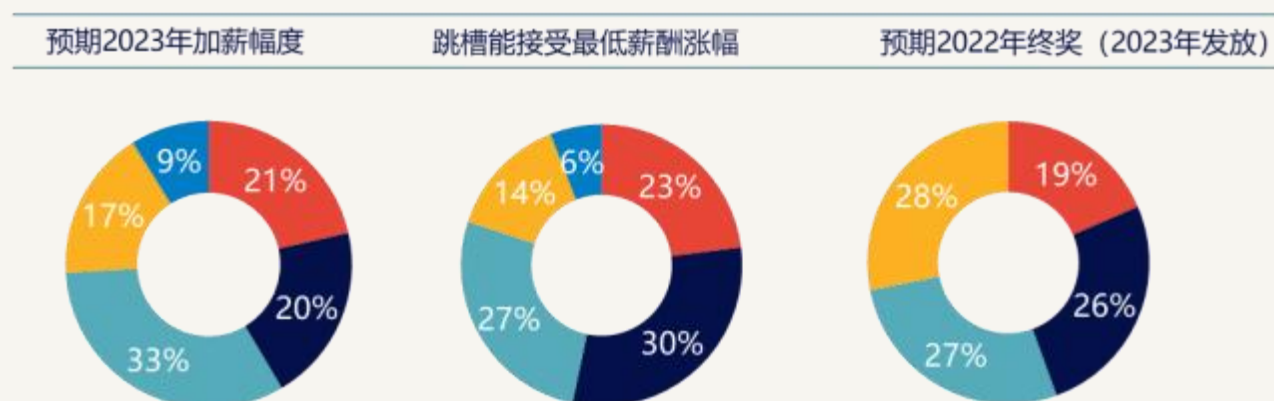
加薪幅度趋于谨慎： 任仕达大中华区调研发现，受大环境影响，行业整体薪酬福利趋势预期谨慎保守。

在2023年预期加薪幅度方面， 36%的消费品行业受访者与33%的零售行业受访者在预期在5%-10%（包括10%）。针对2022年终奖（2023年发放）， 31%的消费品行业受访者预期将发放1-3个月（含3个月）月薪以上年终奖； 28%的零售行业受访者在预期将发放3个月月薪以上年终奖。在跳槽能接受的最低薪酬涨幅方面，跳槽者趋于理性，多数人接受的幅度在5%-10%（包括10%）。

消费品



零售



热门岗位薪酬涨幅依旧可观： 品牌负责人、新品牌营销负责人、跨境电商营销负责人，以及线上通路行销等岗位，跳槽涨幅可达20%，甚至更高。在跨境人才的吸引和保留上，企业还需增强人性化关怀，如增加探亲假等福利。

以下薪酬表数据摘取自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位，供参考使用。

备注：

低位值：反映任仕达信息库的较低端水平

中位值：反映任仕达信息库的中等水平

高位值：反映任仕达信息库的较高端水平

消费品及零售.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
中高端类	低	中	高
CMO	100,000	150,000	200,000
品牌VP/GM	120,000	180,000	250,000
零售总监	80,000	100,000	120,000
零售经理	40,000	60,000	80,000
电子商务总监	60,000	80,000	120,000
电子商务经理	25,000	40,000	50,000
数字营销总监	50,000	60,000	70,000
数字营销经理	25,000	30,000	40,000
品牌营销总监	50,000	60,000	80,000
品牌营销经理	25,000	30,000	45,000
公关总监	60,000	80,000	100,000
公关经理	25,000	35,000	45,000
市场活动经理	20,000	30,000	35,000
买手总监	50,000	80,000	120,000
买手经理	20,000	30,000	40,000
培训总监	45,000	60,000	80,000
培训经理	20,000	30,000	40,000
设计总监	50,000	70,000	100,000
设计经理	20,000	30,000	40,000
渠道营销总监	50,000	70,000	100,000
渠道营销经理	30,000	40,000	50,000
销售总监	50,000	70,000	100,000
区域销售经理	20,000	30,000	40,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

消费品及零售.

上海



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
运营支持	10,000	11,000	12,000
IT商业支持	12,000	20,000	30,000
新零售运营助理	4,500	5,500	6,000
营销助理	6,000	8,000	10,000
招聘专员	8,000	9,000	10,000
财务分析	10,000	12,000	15,000
财务专员	8,000	9,000	12,000
费用会计	6,000	8,000	12,000
客服	5,000	7,000	9,000
店员	5,000	7,000	10,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

消费品及零售.

北京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
中高端类	低	中	高
市场总监	29,000	40,000	60,000
市场经理	22,000	36,000	42,000
品牌总监	29,000	40,000	60,000
品牌经理	17,000	26,000	35,000
零售总监	24,000	43,000	60,000
整合营销总监	29,000	39,000	48,000
整合营销经理	22,000	36,000	42,000
MCN运营负责人	17,000	30,000	46,000
公关总监	29,000	46,000	60,000
服务外包类	低	中	高
运营助理	7,000	10,000	15,000
营销助理	5,000	6,000	7,000
招聘专员	7,000	9,000	10,000
人事专员	6,000	8,000	9,000
应收管理专员	6,000	7,000	8,000
财务专员	8,000	9,000	10,000
财务分析专员	8,000	10,000	12,000
费用会计	10,000	12,000	15,000
客服	6,000	8,000	12,000
店员	5,000	7,000	10,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

消费品及零售. 广州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
中高端类	低	中	高
全国销售总监	60,000	120,000	180,000
区域销售总监	40,000	80,000	120,000
营销推广总监	30,000	60,000	120,000
营销推广经理	15,000	30,000	40,000
重点客户总监	50,000	80,000	120,000
重点客户经理	20,000	30,000	50,000
电商总监	35,000	50,000	60,000
电商营销推广总监	30,000	40,000	60,000
电商营销推广经理	15,000	25,000	40,000
电子商务经理	15,000	25,000	40,000
MCN运营负责人	15,000	25,000	40,000
市场总监	65,000	100,000	120,000
公关总监	50,000	60,000	80,000
文案创意总监	30,000	40,000	60,000
品牌总监	40,000	60,000	100,000
市场经理	35,000	50,000	80,000
产品总监	50,000	75,000	100,000
产品经理	25,000	30,000	40,000
设计经理	20,000	30,000	50,000
广告总监	25,000	40,000	60,000
广告经理	15,000	25,000	35,000
数字广告总监	30,000	45,000	60,000
数字广告经理	15,000	25,000	40,000
市场调研经理	20,000	35,000	50,000
消费者洞察经理	20,000	35,000	50,000
电商数据分析经理	25,000	30,000	50,000
用户运营总监	30,000	50,000	70,000
用户运营经理	15,000	25,000	40,000
抖音运营总监	30,000	50,000	70,000
媒介总监	30,000	50,000	70,000
媒介经理	20,000	30,000	45,000
供需计划经理	15,000	25,000	40,000
供需计划总监	40,000	60,000	80,000
质量经理	15,000	25,000	40,000
质量总监	30,000	50,000	60,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

消费品及零售. 广州



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
服务外包类	低	中	高
新零售运营助理	4,500	5,500	6,500
营销助理	6,000	8,000	10,000
人力资源共享服务中心专员	4,000	5,000	6,000
招聘专员	6,000	8,000	10,000
财务共享信息管理员	6,500	8,000	11,000
高级/资深财务专员	6,500	8,000	11,000
费用会计	5,500	7,500	9,000
客服	6,000	8,000	10,000
店员	5,000	7,000	10,000



备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

消费品及零售. 深圳



职位	基本月薪（薪资单位：人民币）		
中高端类	低	中	高
电商运营总监	76,000	92,000	115,000
商业化群总监	76,000	115,000	153,000
用户研究负责人	69,000	92,000	115,000
客户成功经理	30,000	46,000	61,000
零售设计总监	92,000	115,000	138,000
电商直播运营经理	38,000	46,000	55,000
电商高级经理/总监	46,000	61,000	76,000
海外品牌公关总监	76,000	92,000	115,000
内容策划经理	46,000	61,000	76,000
社交媒体经理	46,000	53,000	61,000
高级营销策划经理/创意高级经理	46,000	61,000	76,000
海外销售总监	76,000	92,000	115,000
海外市场CMO	115,000	130,000	153,000
海外市场客户经理	38,000	53,000	69,000
品牌CMO	76,000	115,000	153,000
海外商务拓展经理	38,000	53,000	69,000
服务外包类	低	中	高
新零售运营助理	4,000	6,000	7,000
营销助理	6,000	8,000	9,000
人事行政专员	6,000	7,000	8,000
招聘专员	6,000	8,000	10,000
应收会计岗	7,000	8,000	9,000
财务专员	6,000	8,000	12,000
费用会计	7,000	8,000	12,000
客服	5,000	7,000	9,000
店员	5,000	7,000	10,000

备注：数据为月薪底薪，不包含奖金、提成、补贴等，货币单位以人民币为单位。

消费品及零售.

苏州



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
新零售运营助理	5,000	6,500	8,000
营销助理	6,000	7,000	8,000
人事行政专员	4,000	5,000	6,000
招聘专员	4,500	6,000	8,000
财务管培生	6,000	7,000	8,000
客服	5,000	6,000	7,000
店员	4,000	6,000	8,000



消费品及零售.

南京



职位	基本月薪 (薪资单位: 人民币)		
服务外包类	低	中	高
新零售运营助理	4,000	5,000	6,000
营销助理	7,000	8,000	9,000
人事行政专员	4,500	5,000	6,000
招聘专员	5,000	6,000	7,000
财务管培生	5,000	7,000	8,000
费用会计	6,000	7,000	8,000
客服	5,000	6,000	8,000

